

Положение
об антикоррупционной политике в СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в Сосновоборском муниципальном бюджетном учреждении культуры «ГТЦ «Волшебный Фонарь» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика учреждения направлена на реализацию данных мер.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основной целью антикоррупционной политики является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь».

2.2. Для целей настоящей антикоррупционной политике используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению,

пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.3. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь»;
- выявление и предотвращение вовлечения работников СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь» в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь»;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не участвующим в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики

3.1. Для выполнения задач настоящего Положения, в СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь» создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый директором СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь».

3.3. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.4. Функции антикоррупционной комиссии:

3.4.1. Координирует деятельность клубных формирований СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь» по реализации мер противодействия коррупции.

3.4.2. Разработка проектов локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции и соответствующих методических материалов;

3.4.3. Участие в проведении оценки коррупционных рисков;

3.4.4. Сбор и анализ уведомлений, представляемых работниками в целях противодействия коррупции;

3.4.5. Выявление ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь»;

3.4.6. Проведение проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

3.4.7. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований;

3.4.8. Участие в согласовании определенных кадровых решений, сделок;

3.4.9. Информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции;

3.4.10. Обеспечение участия в коллективных соглашениях по вопросам противодействия коррупции;

3.4.11. Регулярный мониторинг реализации мер противодействия коррупции в СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь», подготовка соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства.

3.5. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.6. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь».

3.7. Директор СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь» на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.8. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работником СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь» коррупционных действий, комиссия выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют директору СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь» рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных

ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.9. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Учреждения, комиссия обязана немедленно доложить об этом директору СМБУК «ГТЦ «Волшебный Фонарь» для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Учреждению.